



2022
2023

RAPPORT ANNUEL

Présenté aux membres lors de l'assemblée générale annuelle
du 6 Juin 2023



UNIR

en une seule entité les
ressources intermédiaires
jeunesse du Québec.



PROMOUVOIR

l'amélioration continue de
la qualité des services
dispensés aux jeunes.



DÉFENDRE

et protéger les intérêts de
tous les membres de la
Fédération.



REPRÉSENTER

nos membres auprès des
différentes instances
gouvernementales.



FÉDÉRATION DES RESSOURCES
INTERMÉDIAIRES JEUNESSE
DU QUÉBEC

www.frijq.ca



Conseil d'administration et comités 2022-2023

Membres du conseil d'administration 2022-2023 :

Nom du membre	Région	Titre
Mélanie Arseneault	Lanaudière-Laval	Présidente
Éric Bédard	Montérégie-Estrie	Vice-président
Nadia Landry	Montérégie-Estrie	Trésorière
Michel Tremblay	Montréal	Secrétaire
Gilles Lalande	Montréal	Administrateur
Mario-Olivier Massie	Membre d'office	Directeur-général conseil
Kathleen Caudron	Lanaudière-Laval	Administratrice
Nancy Leduc	Laurentides-Outaouais	Administratrice
Simon Théroux	Laurentides-Outaouais	Administrateur
Valérie Dassie	Est-Québec	Administratrice
Pascal Lévesque	Est-Québec	Administrateur
Louise Boucher	Membre-expert	Administratrice

Membres des différents comités *Ad hoc* :

Comité national de concertation et de suivi de l'Entente :

- Mélanie Arseneault (Lanaudière-Laval)
- Pascal Lévesque (Est du Québec)
- Martin Monté (Administrateur)
- Éric Bédard (Montérégie-Estrie)
- Mario-Olivier Massie, Directeur-général Conseil

Comité *ad hoc* de la formation et du perfectionnement :

- Mélanie Arseneault (Lanaudière-Laval)
- Éric Bédard (Montérégie-Estrie)
- Valérie Dassie (Est du Québec)
- Perrine Bouveret (Montérégie-Estrie)
- Mario-Olivier Massie, Directeur-général Conseil

Comité *ad hoc* Planification Stratégique 2023-2026:

- Mélanie Arseneault (Lanaudière-Laval)
- Nadia Landry (Montérégie-Estrie)
- Michel Tremblay (Montréal)
- Alexandra Pelletier (Montérégie-Estrie)
- Mario-Olivier Massie, Directeur-général conseil
- Jessy Savaria, Consultant

Comité *ad hoc* de négociation de l'Entente nationale 2020-2025 :

- Mélanie Arseneault (Lanaudière-Laval)
- Pascal Lévesque (Est du Québec)
- Martin Monté (Montérégie-Estrie)
- Éric Bédard (Montérégie-Estrie)
- Gilles Lalande (Montréal)
- Mario-Olivier Massie, Directeur-général Conseil

Comité *ad hoc* de la défense des membres :

- Mélanie Arseneault (Lanaudière-Laval)
- Éric Bédard (Montérégie-Estrie)
- Mario-Olivier Massie, Directeur-général Conseil
- M^e Alexandre Grenier, conseiller juridique

Comité *ad hoc* MEP :

- Mélanie Arseneault (Lanaudière-Laval)
- Martin Monté (Administrateur)
- Éric Bédard (Montérégie-Estrie)
- Mario-Olivier Massie, Directeur-général Conseil

Message de la présidente

Chers membres,

Au nom des membres du conseil d'administration, je vous présente le rapport annuel de la Fédération des Ressources Intermédiaires Jeunesse du Québec, et ce, pour l'année 2022-2023. Ce rapport nous permet de rendre compte à nos membres, au personnel des ressources et au MSSS des faits saillants de notre Fédération, au cours de la dernière année et met également en valeur nos réalisations et accomplissements.

Comme vous le savez, cette année a été marquée par la fin de la pandémie mondiale (COVID-19) qui vous avais tous propulsé dans une sphère de nouvelles activités hors de votre cadre régulier de gestion de vos ressources. Malgré toutes les contraintes liées aux mesures sanitaires, vous avez su vous démarquer et démontrer toute votre créativité, et ce, malgré des moyens et du personnel restreints. Bravo !

Durant cette année et tel que discuté lors de l'Assemblée générale annuelle 2022, le comité national de concertation (qui a pour mandat de faire les représentations pour le maintien de l'Entente nationale 2020-2025), s'est réuni à de nombreuses reprises avec le ministère de la santé. Nous avons également mis en place de nouveaux comités *Ad hoc* pour différents dossiers que nous voulions mettre de l'avant pour vous, nos membres. Que ce soit pour l'amélioration de la Mesure d'exigences particulières (MEP) ou l'implantation d'une nouvelle Planification stratégique 2023-2026 en vue de la prochaine Entente nationale, nous sommes très fiers du travail accompli et vous pouvez être assurés d'un suivi rigoureux de notre part dans l'avancement de ces dossiers. A cet effet, je tiens personnellement à remercier le travail des membres de ces comités, soit : Messieurs Pascal Lévesque, Martin Monté, Éric Bédard et Mario-Olivier Massie qui ont grandement su m'épauler.

Je tiens également à remercier, au nom du conseil d'administration, Mario-Olivier Massie et France Charbonneau pour tout le travail qu'ils ont accompli cette année et pour le suivi de vos dossiers. Notre direction générale est des plus actives pour vous et si vous souhaitez plus de précisions sur les actions prises en 2022-2023, je vous invite à prendre connaissance du document intitulé : *Rapport de gestion et des activités de la permanence*.

Finalement, je tiens à souligner l'excellent travail effectué par chacun et chacune d'entre vous afin de faire avancer les dossiers et les différents projets et je vous remercie pour votre dévouement, votre détermination à faire bouger les choses et votre immense générosité auprès de nos jeunes dans les différentes ressources, et ce, partout dans la province de Québec.

Bonne lecture !



Mélanie Arseneault
Présidente de la FRIJQ

Rapport de gestion et des activités de la permanence

Chers membres,

Il me fait plaisir de vous présenter les actions réalisées durant la quatrième année de mon mandat avec la FRIJQ, pour la période 2022-2023, qui comprend, entre autres, la mise en place du nouveau programme de formation et de perfectionnement de nos membres. Un merci spécial à notre présidente, madame Mélanie Arseneault, pour sa disponibilité durant cette année et également à l'ensemble des membres du conseil d'administration, les membres des différents comités *ad hoc* que vous retrouverez dans ce rapport ainsi que les membres des comités locaux de concertation. Les renseignements contenus dans ce rapport annuel relèvent de ma responsabilité et de celle des membres du conseil d'administration et décrivent fidèlement la mission, les mandats, les responsabilités et activités de votre Fédération. De plus, ils exposent les objectifs à atteindre, les résultats obtenus et présentent des données exactes et fiables selon certaines demandes de reddition de comptes du Ministère de la santé et des services sociaux (MSSS).

Pour cette période, les mesures de **contrôle financier** ont été maintenues, avec la participation de votre trésorière, Nadia Landry, que nous tenons à remercier. Ces mesures de contrôle assurent la réalisation des objectifs à l'entente de gestion et d'imputabilité conclue avec le MSSS, dans le cadre de notre subvention associative par la remise biannuelle d'un rapport de reddition de comptes. En date du 31 mars 2023, la FRIJQ comptait 85 ressources intermédiaires avec une capacité de 652 places et un taux d'occupation de 88,5 %. Nous avons connu la fermeture de six (6) RI durant les six (6) derniers mois, ce qui représente une perte de 33 places dans le réseau. Toutefois, nous avons eu l'ouverture de trois (3) nouvelles ressources en fin d'année, tous situés dans la région de la Capitale-Nationale. Nous avons accompagné ces nouvelles ressources qui se sont jointes à nous et à qui je souhaite la bienvenue en votre nom. Annuellement, les membres de la FRIJQ, son conseil d'administration, le personnel et les membres des différentes régions du Québec participent à divers comités ad hoc et/ou au comité local de concertation afin d'améliorer les services qui vous sont offerts.

En 2022-2023, le **conseil d'administration** a tenu sept (7) rencontres, dont six (6) réunions régulières et une (1) rencontre du comité exécutif, dans lesquelles entre onze et douze membres ont participé régulièrement aux différentes séances, en plus de l'assemblée générale annuelle de juin 2022. Étant membre du conseil d'administration de la FRIJQ et préparant la documentation nécessaire au bon fonctionnement des comités liés à l'Entente nationale, soit le comité national de concertation, la Table des partenaires, les comités locaux de concertation (Montréal, Laval, Laurentides, Mauricie-Centre du Québec, Capitale Nationale et Saguenay-Lac-Saint-Jean) et les différents comités *ad hoc* de la FRIJQ, il coordonne également l'ensemble des différents comités.

Au niveau des **communications**, nous avons transmis à tous les membres, l'infolettre « En Direct de la FRIJQ » avec 16 parutions pour la période du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023. Dans cette infolettre, nous avons publié plusieurs directives ministérielles que nous recevions du MSSS ainsi que des informations de notre vie associative de la FRIJQ. Durant l'année 2022-2023, nous avons reçu et envoyé au-delà de 3450 courriels (membres, MSSS, partenaires et autres) et reçu plus de 1600 appels téléphoniques. Nous offrons toujours à nos membres un service même durant la période estivale et des Fêtes via courriels, en cas de besoins spécifiques.

Nous publions régulièrement des communiqués spécifiques aux membres du conseil d'administration ainsi que les états et résultats mensuels qui sont préparés par nos vérificateurs et ce, avec la participation de notre trésorière, qui s'assure de la bonne gestion des fonds par la direction générale.

Durant cette période, la présidente et le directeur général ont dû échanger à maintes reprises au sujet de la gestion des dossiers en action et/ou de correspondances spéciales concernant différents sujets d'actualité (suivi des dossiers de nos ressources ayant des problématiques avec les établissements, suivi des comités locaux, reddition de compte post Covid-19, mesure d'exigences particulières (MEP), Entente nationale, comités ad hoc et autres). Nous avons également créé deux (2) nouveaux **comités Ad hoc**, en l'occurrence celui portant sur la **Mesure d'exigences particulières (MEP)** et l'autre, sur la **Planification stratégique 2023-2026**.

Un des grands chantiers que nous avons entrepris durant cette période fut celui du Comité ad hoc sur la **Mesure d'exigences particulières (MEP)** avec la participation de trois (3) membres du conseil d'administration et la tenue de plus de dix (10) rencontres de travail dans le but de bonifier les différentes formations à être reconnues par le MSSS. Durant ce mandat, nous avons élaboré un sondage auprès de nos membres afin de bien identifier leurs besoins. Par la suite, la direction générale et les membres du comité ont rédigé un mémoire qui fut déposé le 22 février 2023 au MSSS et ayant pour titre « Décloisonnons la Mesure d'exigences particulières (MEP) ». A ce jour, nous sommes toujours en attente d'une réponse de la part du MSSS.

Nous avons aussi mis en place le **comité ad hoc sur la Planification stratégique 2023-2026** qui est composé de cinq (5) membres de la FRIJQ et de plus, nous avons embauché un consultant externe afin de nous secondier dans cette démarche importante pour le futur de la FRIJQ. Nous avons tenue, à ce jour, plus de cinq (5) rencontres de travail en plus d'avoir procédé à l'élaboration et l'analyse d'un sondage spécifique à ce dossier auprès de l'ensemble de nos membres. Ce dossier devrait être complété d'ici le mois de septembre prochain.

En ce qui concerne le **Comité ad hoc de la formation continue et du perfectionnement** que nous avons créé l'année dernière, nous continuons, pour une deuxième année, avec la même équipe de travail. Ce comité a participé à plusieurs rencontres avec la direction générale. Pour cette période, nous avons débuté le programme en octobre 2022 et il s'est poursuivi jusqu'en février 2023 inclusivement. La gestion du programme auprès des membres fut, en partie, pris en charge par l'adjointe administrative de la FRIJQ. Une reddition de comptes est présentement en préparation pour l'année 2022-2023. Plus de 150 participants ont reçu une ou plusieurs formations durant cette première année. Le comité et la direction générale ont élaboré le deuxième programme de formation (2023-2024) de la FRIJQ qui a récemment été présenté aux membres.

Relations gouvernementales et suivi de l'Entente nationale : Durant 2022-2023, nous avons participé à quatre (4) enquêtes administratives et traité plus de 396 dossiers de demandes de nos ressources qui avaient des problématiques avec les établissements concernant la MEP, la reddition de comptes - Covid-19, les frais d'accompagnement, la gestion de la nouvelle Entente nationale et/ou autres. Cela comprend également notre participation à l'accueil de nouvelles RI et la collaboration avec les établissements lors de fermetures (Laurentides, Montréal, Chaudière-Appalaches, Saguenay-Lac-Saint-Jean), comme ce fut le cas durant cette période. La présidente et le directeur général ont discuté à maintes reprises avec certains cabinets ministériels, le MSSS, CPNSSS et/ou les établissements au cours cette même période.

En conclusion, les administrateurs de la FRIJQ et sa direction générale furent des plus proactifs en ce qui a trait à la mise en application des nouvelles politiques de gouvernance, la nouvelle Entente nationale, la gestion de la pandémie et la gestion quotidienne de la FRIJQ. Nous espérons que les informations transmises vous conviennent, considérant tout le travail accompli.



Mario-Olivier Massie

États financiers 2022-2023 au 31 mars 2023

FÉDÉRATION DES RESSOURCES INTERMÉDIAIRES JEUNESSE DU QUÉBEC

Résultats

Exercice terminé le 31 mars 2023

	2 0 2 3	2 0 2 2
	\$	\$
Produits		
Ministère de la Santé et des Services sociaux		
Subvention associative	140 000	143 306
Fonds de formation	54 600	132 600
Subvention salariale temporaire	750	-
Aide gouvernementale	-	20 000
Cotisations des membres	80 311	84 102
Contributions - journée FRIJQ	6 097	-
Produit de la cession d'équipement informatique	-	1 000
Intérêts	2 753	522
	284 511	381 530
Charges		
Salaires et charges sociales	48 258	31 682
Honoraires - direction	100 501	94 589
Journée FRIJQ	12 889	-
Déplacements et représentation	801	-
Frais de bureau	4 860	4 330
Loyer	33 215	31 980
Entretien et réparations	141	17
Assurances	4 124	3 801
Télécommunications	2 708	1 644
Honoraires professionnels	15 230	19 250
Formation	419	-
Cotisations	90	90
Formation pour les membres	58 675	505
Frais du conseil d'administration	5 799	5 894
Taxes et permis	37	36
Défense des membres	10 172	7 850
Négociation	2 690	7 654
Comité communications	1 236	601
Immobilisations passées en charge	4 966	-
Frais bancaires	181	140
	306 992	210 063
(INSUFFISANCE) EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	(22 481)	171 467

Bilan financier au 31 mars 2023

FÉDÉRATION DES RESSOURCES INTERMÉDIAIRES JEUNESSE DU QUÉBEC

Bilan

Au 31 mars 2023

	2 0 2 3	2 0 2 2
	\$	\$
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	260 477	207 276
Dépôt à terme	200 000	200 000
Subventions à recevoir	-	81 300
Sommes à recevoir de l'État	15 754	12 143
Frais payés d'avance	6 730	3 851
	482 961	504 570
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (note 3)	8 127	7 255
Tranche de la dette à long terme échéant à moins d'un an (note 4)	40 000	-
	48 127	7 255
DETTE À LONG TERME (note 4)	-	40 000
	48 127	47 255
ACTIF NET		
Non affecté	434 834	457 315
	482 961	504 570

FÉDÉRATION DES RESSOURCES INTERMÉDIAIRES JEUNESSE DU QUÉBEC

Évolution de l'actif net

Exercice terminé le 31 mars 2022

	2 0 2 2	2 0 2 1
	\$	\$
SOLDE AU DÉBUT	285 848	259 237
Excédent des produits sur les charges	171 467	26 611
SOLDE À LA FIN	457 315	285 848



FRIJQ



Au service des enfants et adolescents en difficulté

450 818-8808 | info@frijq.ca

28, chemin de la Côte St-Louis O.
Bureau 200
Blainville, QC J7C 1B8



FÉDÉRATION DES RESSOURCES
INTERMÉDIAIRES JEUNESSE
DU QUÉBEC

